



KAMU KURUM VE KURULUŞLARININ
5510 SAYILI KANUN
KAPSAMINDAKİ
YÜKÜMLÜLÜKLERİ

SİGORTALI İŞE GİRİŞ BİLDİRGESİNİN VERİLMESİ

(5510/8-1)

İşverenler, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılan kişileri, 7'nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sigortalılık başlangıç tarihinden önce, sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma bildirmekle yükümlüdür. Ancak işveren tarafından sigortalı işe giriş bildirgesi;

- ❖ İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde işe başlatılacak sigortalılar için, en geç çalışmaya başlatıldığı gün,
- ❖ Yabancı ülkelere sefer yapan ulaştırma araçlarına sefer esnasında alınarak çalıştırılanlar ile Kuruma ilk defa işyeri bildirgesi verilecek işyerlerinde; ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihten itibaren bir ay içinde çalışmaya başlayan sigortalılar için, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç söz konusu bir aylık sürenin dolduğu tarihe kadar,
- ❖ Kamu idarelerince istihdam edilen 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre işsizlik sigortasına tabi olmayan sözleşmeli personel ile kamu idarelerince yurt dışı görevde çalışmak üzere işe alınanların, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren bir ay içinde e-sigorta yoluyla Kuruma bildirilmek zorundadır.

- ✓ Resmi tatillerden veya dini ya da milli bayramlardan sonraki ilk gün işe başlayan sigortalılar için işe başlanan aynı gün verilen işe giriş bildirgesi yasal süresi içinde verilmiş sayılmaktadır.
- ✓ Sigortalı İşe Giriş Bildirgesini, Kanunda belirtilen süre içinde ya da Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu hâlde anılan ortamda göndermeyenler hakkında her bir sigortalı için asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.
- ✓ Bildirgenin verilmediğinin, mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrole görevli memurlarınca yapılan tespitlerden ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde bildirgeyi vermekle yükümlü olanlar hakkında her bir sigortalı için asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır. Bir yıl içinde aynı durumun tekrarı halinde her bir sigortalı için asgari ücretin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır.

SİGORTALI İŞTEN AYRILMA BİLDİRGESİ (5510/9-a)

4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların işten ayrılma bildireleri, e-sigorta yoluyla , hizmet akdinin sona erdiği tarihten itibaren en geç 10 gün içinde işverenlerce Kurumumuza bildirilmek zorundadır.

9'uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalılığı sona erenlere ilişkin bildirim ile 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesinde yer alan sandıklara, sandık iştirakçiliğinin başlama veya sona ermesine ilişkin bildirimini, süresi içinde ya da Kurumca belirlenen şekilde ve usule uygun olarak yapmayanlar veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenler hakkında, 5510 Sayılı Kanun'un 102.maddesinin (j) bendi gereğince bir takvim ayında işlenen bu fiillerden dolayı tutmakla yükümlü bulunan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla her bir sigortalı veya sandık iştirakçisi için asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır.

İŞYERİ, İŞYERİNİN BİLDİRİLMESİ, DEVRİ, İNTİKALİ VE NAKLİ (5510/11)

İşveren, örneği Kurumca hazırlanacak işyeri bildirgesini en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte, Kuruma vermekle yükümlüdür. İşyerinin farklı bir ile nakledilmesi halinde nakil tarihinden itibaren 10 gün içinde naklolunduğu yere işyeri bildirgesi ile işyerini tescil ettirmesi gerekmekte olup aynı il sınırları içinde başka adrese nakil durumunda değişikliğin yazı ile bildirilmesi yeterlidir.

11'inci maddede belirtilen bildirgeyi, Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde, anılan ortamda göndermeyenler veya bu Kanunda belirtilen süre içinde Kuruma vermeyenlere 5510 Sayılı Kanun'un 102.maddesinin (b) bendi gereğince ;

- ❖ Kamu idareleri ile bilânço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar için asgari ücretin üç katı tutarında,
 - ❖ Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için asgari ücretin iki katı tutarında,
 - ❖ Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için bir aylık asgari ücret tutarında,
- idari para cezası uygulanır. İdarî para cezası uygulanması, bu yükümlülüklerin yerine getirilmesine engel teşkil etmez.

AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİNİN VERİLMESİ

(5510/86)

A. İşverenler 4/a Sigortalıları yönünden belgeyi:

- ❖ Ayın 1-30'u arasındaki çalışmaları karşılığında ücret alan sigortalılar için en geç ilgili ay/dönemi takip eden takip eden ayın 23'üne;
- ❖ **Örnek:**01 Temmuz-31 Temmuz arası çalışan sigortalılar için 23 Ağustos'a kadar,
- ❖ Ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki çalışmaları karşılığında maaş alan sigortalılar için en geç ilgili ay/dönemi takip eden ayın 7'sine kadar;
- ❖ **Örnek:**15 Temmuz-14 Ağustos arası çalışan sigortalılar için 07 Eylül'e kadar

e-sigorta ortamında Kuruma bildirmekle yükümlüdür.

B. İşverenler 4/c Sigortalıları yönünden belgeyi:

- ❖ Ayın 1-30'u arasında çalışıp maaşını ayın 1'inde peşin alanlar için en geç maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 11.gün sonuna kadar,
- ❖ Ayın 1-30'u arasında çalışıp maaşını müteakip ayın 1'inde alan sigortalılar için en geç en geç maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 11.gün sonuna kadar,
- ❖ Maaşlarını ayın 15'i ile izleyen ayın 14'ü arasındaki çalışmaları karşılığı ayın 15'inde peşin alanlar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25.gün sonuna kadar,
- ❖ Maaşlarını ayın 15'i ile izleyen ayın 14'ü arasındaki çalışmaları karşılığı müteakip ayın 15 inde çalıştıktan sonra alanlar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25.gün sonuna kadar
- ❖ Ek Bildirge durumunda ödeme tarihinden itibaren 10 gün içinde
E-sigorta ortamında Kuruma bildirmekle yükümlüdür.

- ❖ **Örnek:**1 Temmuz-31 Temmuz arası çalışıp maaşını 1 Temmuzda peşin alanlar için 11 Temmuza kadar,
- ❖ **Örnek:**1 Temmuz-31 Temmuz Ağustos arası çalışıp maaşını 1 Ağustosta alanlar için 11 Ağustos kadar,
- ❖ **Örnek:**15 Temmuz-14 Ağustos arası çalışıp maaşının 15 Temmuzda peşin alanlar için 25 Temmuza kadar,
- ❖ **Örnek:**15 Temmuz-14 Ağustos arası çalışıp maaşının 15 Ağustosta alanlar için 25 Ağustos kadar,
- ❖ **Örnek:** İşyerinde 20 temmuzda naklen işe başlayıp 21 Temmuzda (21 Temmuz 14 Ağustos arası) maaşı ödenen sigortalıya ait ek bildirgenin 31 Temmuza kadar,
e-sigorta ortamında Kuruma bildirilmesi zorunludur..

İstisnalar;

- Toplu iş sözleşmeleri uyarınca geriye yönelik olarak ödenmesine karar verilen ücret farklarına ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihi,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan ve toplu iş sözleşmesi dışında kalan sigortalılar ile özel sektöre ait işyerlerinde sendikalara üye olmamaları sebebiyle toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında kalan sigortalılara, geriye dönük ödenmesine karar verilen ücret farklarına ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, alınan karar tarihini,
- Ücretleri Maliye Bakanlığının vizesine tabi olan personele ödenen ücretlere ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, vize işleminin gerçekleştiğine ilişkin yazının tarihini,

- Bir aydan fazla istirahat alan sigortalılara Kurumca ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinin yanı sıra istirahatlı bulunulan süre için işverenlerince toplu iş sözleşmesine dayanılarak ücret ödenmesi hâlinde, bu ücretlere ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin istirahat süresinin sona erdiği tarihi,
- İdare mahkemesi kararlarına göre görevlerine iade edilen sigortalı personele ödenmesine karar verilen ücretlere ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin kesinleşen mahkeme kararının idareye tebliğ edildiği tarihi,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendi kapsamında bulunanlardan 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülenlere enflasyon farkı veya başka ad altında geriye yönelik olarak yapılan ödemelere ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, ödemenin yapıldığı tarihi,

- Toplu iş sözleşmelerine tabi işyeri işverenlerince veya kamu idarelerince ya da yargı mercilerince verilen kararlara istinaden, hizmet akdinin mevcut olmadığı veya askıda olduğu bir tarihte ödenen ücret dışındaki ödemelere ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin (ücret dışındaki bu ödemeler hizmet akdinin devam ettiği en son ayın kazancına dahil edilecektir.) yukarıda belirtilen mercilerin kararlarının kesinleşme tarihlerini,
- Operasyonlara katılmak amacıyla görev yerleri değiştirilen askerî birliklerin bu durumunu belgelemeleri kaydıyla yasal süresi dışında verilen belgeler süresinde verilmiş sayılır.

Takip eden ay/dönemin, işyerinin özel nitelikte olması halinde 23 üne, resmi nitelikte olması halinde ise 7'sine kadar, Kuruma, e-Sigorta kanalıyla gönderilmesi veya kağıt ortamında verilmesi halinde de yasal süresi içinde verilmiş kabul edilecektir.

- ✓ Belgenin verilme süresinin son gününün dini ve milli bayramlarla resmi tatillere denk gelmesi halinde belge tatil gününü izleyen ilk işgünü saat 23:59'a kadar verilebilecektir.
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgelerinin e-Sigorta kanalıyla gönderilmemesi halinde, söz konusu belge kağıt ortamında yasal süresi içinde Kuruma verilmiş olsa dahi, ilgililer aleyhine 5510 sayılı Kanununun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin 1 veya 2 numaralı alt bentlerine göre idari para cezası uygulanacaktır.
- ✓ Yasal süre dışında düzeltme amaçlı olarak verilen ve kişilerle ilgililerin gün ve kazanç miktarında değişiklik yapmayan bildirgelerden dolayı idari para cezası uygulanmamaktadır.

Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Süresinde Verilmemesinin Veya Geç Verilmesinin Cezası(5510/102-c)

- ❖ Belgenin asıl nitelikte olması halinde cezanın oluştuğu tarihte geçerli brüt asgari ücretin 2 katını aşmamak üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/5'i oranında;
- ❖ Belgenin ek nitelikte olması halinde cezanın oluştuğu tarihte geçerli brüt asgari ücretin 2 katını aşmamak üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/8'i oranında;
- ❖ Ay içinde 30 günden eksik çalışan sigortalılara ait eksik gün belgelerinin Kuruma verilmemesi veya verilse de Kurumca geçerli sayılmaması halinde Kurumca re' sen düzenlenen ek bildirgeler için cezanın oluştuğu tarihte geçerli brüt asgari ücretin 2 katını aşmamak üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/2'si oranında;

- ❖ Belgenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin iki katı tutarında, İdari para cezası uygulanır.

ASGARİ İŞÇİLİK UYGULAMASI (5510/85-2 ve 5)

Kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalar tarafından ihale mevzuatına göre yaptırılan işlerden ve özel nitelikteki inşaat işlerinden dolayı bu işleri yapan işveren tarafından yeterli işçilik bildirilmiş olup olmadığı Kurumca araştırılır.

Kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalar, bu maddenin uygulanmasıyla ilgili Kurumca istenilecek bilgileri ve belgeleri yazılı olarak en geç bir ay içinde vermeye mecburdur.

Bu yükümlülüğü belirtilen sürede yerine getirmeyenlere 5510 Sayılı Kanun'un 102.maddesinin (f) bendi gereği aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

KAYITDIŐI İSTİHDAMLA MÜCADELE KAPSAMINDA UYGULANAN CEZA (5510/8-7):

Kamu idareleri ile bankalar, Kurumca sağlanacak elektronik altyapıdan yararlanmak suretiyle, Kurumca belirlenecek işlemlerde, işlem yaptığı kişilerin sigortalılık bakımından tescilli olup olmadığını kontrol etmek ve sigortasız olduğunu tespit ettiği kişileri, Kuruma bildirmekle yükümlüdürler.

Bu yükümlülüğü bahsedilen tebliğde belirtilen sürede yerine getirmeyenlere 5510 Sayılı Kanun'un 102.maddesinin (f) bendi gereğince sigortalı başına aylık asgari ücretin 1/10'u tutarında idari para cezası uygulanır.

Bu konuda ayrıntılı bilgi için 28/09/2008 tarih 27011 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5510 Sayılı Kanun'un 8.maddesinin 7.Fıkrasının Uygulanması Hakkında Tebliğ'e bakılmalıdır.

İlgili tebliğde bankalar, Gençlik Spor Genel Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Ulaştırma Bakanlığı, Çevre Orman Bakanlığı, PTT Genel Müdürlüğü, Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü, Yök Genel Müdürlüğü gibi kuruluşlara ait yükümlülükler ve bildirim süreleri belirtilmiştir.

VAZİFE MALULLÜĞÜNE NEDEN OLAN KAZAYI BİLDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ (5510/47)

5510 Sayılı Kanun'un 47.maddesinde sayılan vazife malullüğü durumunun gerçekleşmesi halinde işveren bu durumu yetkili kolluk kuvvetlerine derhal, SGK'ya da olayın meydana geldiği tarihten itibaren 15 iş günü içinde bildirmek zorundadır.

Bu yükümlülüğü belirtilen sürede yerine getirmeyenlere 5510 Sayılı Kanun'un 102.maddesinin (g) bendi gereğince aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

İHALE YOLU İLE YAPILAN İŞLERİN VE BU İŞLERİ ÜSTLENENLERİN BİLDİRİMİ(5510-90)

Kamu idareleri ile döner sermayeli kuruluşlar ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu kapsamındaki kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar, ihale yolu ile yaptırdıkları her türlü işleri üstlenenleri ve bunların adreslerini ihale sözleşmesinin imzalandığı tarihi takip eden günden itibaren onbeş gün içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür.

Bu yükümlülüğü belirtilen sürede yerine getirmeyenlere 5510 Sayılı Kanun'un 102.maddesinin (g) bendi gereğince aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

RUHSAT VE RUHSAT NİTELİĞİ TAŞIYAN BELGELERİN BİLDİRİLMESİ (5510/11-6)

Valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişileri, yapı ruhsatı ve diğer tüm ruhsat veya ruhsat niteliği taşıyan işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeler ile varsa bunların verilmesine esas olan istihdama ilişkin bilgileri, verildiği tarihten itibaren bir ay içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdürler.

Bu maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyenler hakkında, 102 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca aylık asgari ücret tutarında idarî para cezası uygulanır. İdarî para cezası uygulanması, bu yükümlülüklerin yerine getirilmesine engel teşkil etmez.

5510 SAYILI KANUNUN 100.MADDESİ KAPSAMINDAKİ YÜKÜMLÜLÜKLER

- ❖ 5411 sayılı Bankacılık Kanunu kapsamındaki kuruluşlar, döner sermayeli kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler doğrudan, münferit olarak bilgi ve belge istenmesi hariç olmak üzere kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ise Kurumla yapılacak protokoller çerçevesinde, Devletin güvenliği ve temel dış yararlarına karşı ağır sonuçlar doğuracak hâller ile özel hayat ve aile hayatının gizliliği ve savunma hakkına ilişkin hükümler saklı kalmak kaydıyla özel kanunlardaki yasaklayıcı ve sınırlayıcı hükümler dikkate alınmaksızın gizli dahi olsa Kurum tarafından kişilerin sosyal güvenliğinin sağlanması, 6183 sayılı Kanuna göre Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile bu Kanun kapsamında verilen diğer görevler ile sınırlı olmak üzere istenecek her türlü bilgi ve belgeyi sürekli ve/veya belli aralıklarla vermeye, bilgilerin elektronik ortamda görüntülenmesini sağlamaya, görüntülenen bu bilgilerin güvenliğini sağlamaya, muhafaza etmek zorunda oldukları her türlü belge ile vermek zorunda oldukları bilgilere ilişkin mikrofiş, mikrofilm, manyetik teyp, disket ve benzeri ortamlardaki kayıtlarını ve bu kayıtlara erişim veya kayıtları okunabilir hale getirmek için gerekli tüm sistem ve şifreleri incelemek için ibraz etmeye mecburdurlar.

28/09/2008 tarih ve 27011 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan
5510 Sayılı Kanun’un 100.Maddesinin Uygulanması Hakkında
Tebliğ’e göre:

- ❖ İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Çalışma ve İşkur Genel Müdürlüğü, Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü, Bankalar, Valilikler, Belediyeler bu tebliğ kapsamında belirtilen bilgileri süresi içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür.
- ❖ Ruhsat vermeye yetkili diğer merciler ve özel hukuk tüzel kişilerince; ruhsat ve ruhsat niteliği taşıyan belgeleri alarak inşaat işyerlerinde işçi çalıştırmaya başlayan işverenlerin, bu faaliyetlerinden dolayı Kuruma işyerlerini tescil ettirip ettirmediklerinin tespiti ve kontrolü amacıyla ruhsata ilişkin alınan bilgi ve belgelerin talep edilmesi halinde Kuruma intikali sağlanır.

- ❖ Kurum tarafından bu Kanunun 100 üncü maddesi kapsamında Kurum tarafından istenen bilgi ve belgeleri belirlenen süre içinde mücbir sebep olmaksızın vermeyen kamu idareleri, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler hakkında, 5510 Sayılı Kanun'un 102.maddesinin (i) bendi gereğince aylık asgari ücretin beş katı tutarında, geç verilmesi halinde ise aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

İŞVERENLERİN BORÇLARININ HAKEDİŞLERDEN MAHSUBU VE İLİŞİKSİZLİK BELGESİNİN ARANMASI

- ❖ İşverenlerin hak edişleri, Kuruma idari para cezası, prim ve prime ilişkin borçlarının olmaması kaydıyla ödenir. Kesin teminatları ise ihale konusu işle ilgili olarak Kuruma borçlarının bulunmadığının tespit edilmesinden sonra iade edilir. İşverenlerin, kamu idareleri ile döner sermayeli kuruluşlar, bankalar ve kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar nezdindeki her çeşit alacak, teminat ve hak edişleri üzerinde işçi ücreti alacakları hariç olmak üzere yapılacak her türlü devir, temlik ve el değiştirme, Kurum alacaklarını karşılayacak kısım ayrıldıktan sonra, kalan kısım üzerinde hüküm ifade eder.

- ❖ İdare, yaptığı ihaleler sonucunda işverene ödeyeceği her hak ediş ödemesinden önce işverenin ve varsa alt işverenlerinin Kuruma idari para cezası, prim ve prime ilişkin gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan borçlarının bulunup bulunmadığı hususunda sorgulama yapabilmek için Kuruma yetki başvurusunda bulunur. Kurumca bu başvurunun uygun görülmesi halinde idarece, işverene yapılacak her hak ediş ödemesinden önce elektronik ortamda işverenin ve varsa alt işverenlerinin Kuruma idari para cezası, prim ve prime ilişkin gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan muaccel borçlarının bulunup bulunmadığı hususunda sorgulama yapılır. İşveren ve varsa alt işverenlerin Kuruma borcu yoksa, ayrıca Kuruma yazı ile sorulmaksızın hak ediş ödemesi yapılır.

- ❖ İdarece, işveren ve varsa alt işverenlerinin Kuruma idari para cezası, prim ve prime ilişkin gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan borçlarına mahsup edilmek üzere yapılan kesinti tutarı, ödeme belgesinde gösterilir. Bu kesinti, ödeme makamınca muhasebe kayıtlarına intikal tarihinden itibaren on beş gün içinde Kuruma veya Kurumun önceden bildirilen banka hesabına yatırılır. Hak ediş miktarı, işverenin ve varsa alt işverenlerinin Kuruma idari para cezası, prim ve prime ilişkin gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan borcunu karşılamazsa, bakiye borç daha sonra ödenecek hak edişlerden aynı yöntemle kesilerek Kuruma ödenir.

- ❖ Valilikler, belediyeler, il özel idareleri ve ruhsat vermeye yetkili diğer merciler tarafından, geçici iskân veya yapı kullanma izin belgesi verilmeden önce yapılan inşaat dolayısıyla, diğer kamu idareleri ile döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ve bankaların ise Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenecek işlemlerinde Kuruma borçlarının bulunmadığına dair ilgililerden Kurumca düzenlenmiş bir belgenin istenmesi zorunludur.
- ❖ İdareye ihale konusu işle ilgili olarak işveren tarafından, borcunun bulunmadığına dair ilişiksizlik belgesinin ibraz edilmemesi halinde, idare, kesin teminatın mevzuatına göre kısmen veya tamamen iadesi imkanının başladığı tarihten itibaren onbeş gün içinde durumu ilgili üniteye yazı ile bildirerek, işverenin Kuruma ihale konusu işin yapıldığı süreye ilişkin borcunun olup olmadığını sorar.

- ❖ İşveren tarafından, idareye ihale konusu işle ilgili olarak Kuruma borcunun bulunmadığına dair ilişiksizlik belgesi ibraz edilmedikçe işverene ait kesin teminat iade edilmez.
- ❖ Bu maddede belirtilen yükümlülükler yerine getirilmeden hak ediş ödenmesi, kesin teminatın iade edilmesi veya geçici iskân izin belgesi ve yapı kullanma izin belgesi verilmesi veya diğer işlemlerin gerçekleştirilmesi hallerinde, ilgililer hakkında genel hükümlere göre idarî ve cezaî işlem yapılır.

İDARİ PARA CEZALARINDA GENEL İNDİRİM UYGULAMASI(5510/102-2)

İdari para cezalarıyla ilgili olarak 6270 Sayılı Kanunla 5510 Sayılı Kanun'un 102.maddesinde yapılan değişiklik gereğince:

- ❖ Mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere,
- ❖ Bildirgenin veya belgenin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi,
- ❖ Söz konusu cezaların ilgililerce, yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde peşin ödenmesi halinde,
bu maddenin birinci fıkrasının (a), (b), (g), (h) ve (j) bentlerinde öngörülen cezalar dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden uygulanır

Buna Göre:

- Sigortalı İşe Giriş Bildirgesinden,
- Sigortalı İşten Ayrılma Bildirgesinden,
- İhale konusu işlerin bildirilmemesinden,
- Ruhsat niteliği taşıyan belgelerin bildirilmemesinden,
- 100.madde gereğince istenen belgelerin verilmemesinden,
- 5510 Sayılı Kanununun 8.maddesinin 7.fıkrası gereğince sigortasız olanların bildirilmemesinden,
- Ticaret sicil memurluklarının işyerini bildirmemesinden dolayı uygulanan cezalar belirtilen şartlara sahipse idari para cezaları $\frac{1}{4}$ oranında indirimli olarak uygulanır.

Örnek: 940.50 TL olan ihale bildirmeme cezası 30 gün içinde işverence kendiliğinden verilir ve 15 gün içinde ödenirse:

$$940:4=235,00 \text{ TL}$$

235,00x%75:176,00 TL olarak tahsil edilir.

İDARİ PARA CEZALARIYLA İLGİLİ AÇIKLAMALAR

- ❖ İdari para cezaları ilgiliye tebliğle tahakkuk eder. Tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde yatırılır veya Kuruma itiraz edilebilir.
- ❖ Kuruma yapılan itiraz takibi durdurur. İtirazı reddedilenler tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabilirler. Bu süre içinde başvuru yapılmazsa ceza kesinleşir.
- ❖ İdari para cezalarının tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde peşin ödenmesi halinde ceza $\frac{3}{4}$ oranında tahsil edilir. Peşin ödeme yargı yoluna başvuru hakkını etkilemez ancak yargı makamı Kurum lehine karar verirse tahsil edilmeyen $\frac{1}{4}$ oranındaki tutar gecikme zammıyla tahsil edilir.
- ❖ Mahkemeye başvuru cezanın takip ve tahsilini durdurmaz. Ödenmeyen İ.P.C gecikme cezası ve zammıyla tahsil edilir.



TEŞEKKÜRLER