



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü



Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı

MART 2018

SGK

**Kısa Vadeli Sigorta Kolları
Temel Mevzuat Eğitimi**

Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığının Görevleri

Daire Başkanlığımızın Görevleri

a

Geçici iş göremezlik ve emzirme ödeneğinin tespitine ilişkin işlemlerin yürütülmesini sağlamak

e

Mevzuat alanına giren konularda idari para cezalarının tespitine yönelik işlemlerin yürütülmesini sağlamak.

b

İş kazalarının tespiti ile iş kazası ve meslek hastalıklarının bildirimine ilişkin işlemlerin yürütülmesini sağlamak.

f

Diğer kanunlarda yer alan ve görev alanına giren hususlarla ilgili iş ve işlemleri yapmak.

c

Sağlık müstahaklık ve aktivasyon işlemlerinin yürütülmesini sağlamak.

g

Görev alanına giren konularda Kuruma yapılan yazılı talep, ihbar, şikâyet ve önerileri değerlendirerek sonuçlandırmak.

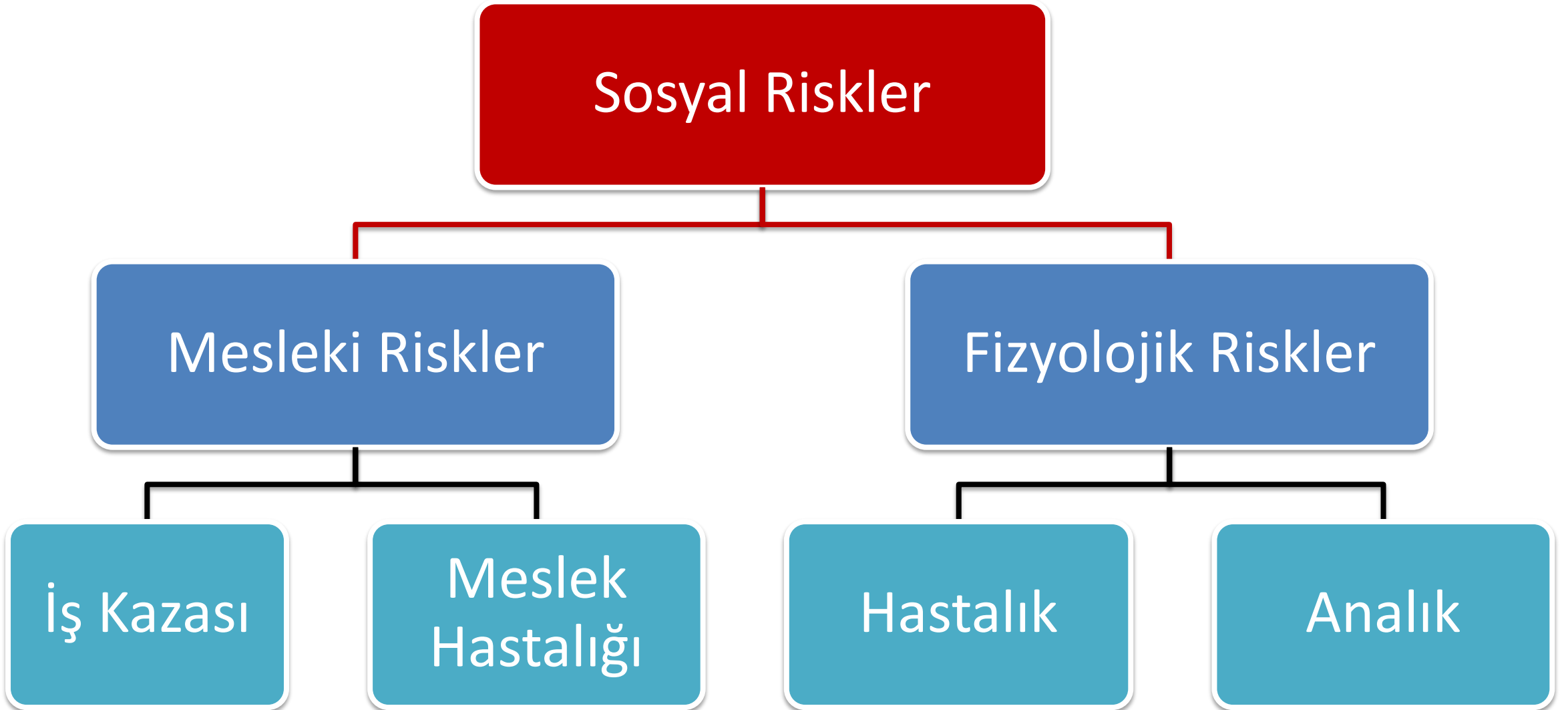
d

Geçici iş göremezlik ödeneklerine ilişkin rücu işlemelerine esas tutarların belirlenmesine yönelik işlemlerin yürütülmesini sağlamak.

h

Görev alanına giren konular ile ilgili istatistikleri, yayınları, uygulamaları ve mevzuatı izleyerek değerlendirmek, her takvim yılının sonunda Genel Müdüre rapor sunarak mevzuat ve uygulamayı geliştirici tekliflerde bulunmak.

Kısa Vadeli Sigorta Kolları ve Kapsamı





İş Kazası ve Meslek Hastalığı



İş Kazası Tanımı, Unsurları ve Kapsamı

İş Kazasının Tanımı

İş Kazası : 5510 sayılı Kanununun 13 üncü maddesinde sayılan hallerde meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hale getiren olay olarak tanımlanmıştır. Buna göre;

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
 - b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
 - c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
 - d) Bu Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
 - e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında,
- meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.**

İş Kazasının Tanımı

6331 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinde;

İş kazası: “ İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olay” olarak tanımlanmıştır.

Bir Olayın İş Kazası Sayılabilmesi için;

Kazayı geçiren kişinin sigortalı olması

Kaza geçiren kişinin, kaza sonucu bedence veya ruhça engelli hale gelmesi

Kaza ile sonuç arasında uygun bir illiyet bağının bulunması

Şartlarının bir arada bulunması gerekmektedir.

İş Kazasının Kapsamında Bulunan Sigortalılar

01

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanları

02

5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (e) ve (g) bentlerinde sayılan sigortalıları,

03

Kanunun Ek 5 inci maddesinde belirtilen tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışan sigortalıları,

04

Ek 9 uncu maddesinde belirtilen şartlarda ev hizmetlerinde çalışan sigortalıları (birinci ve ikinci fıkra),

05

2547 sayılı Kanunun Ek 29 uncu maddesine göre intörn statüsündeki öğrencileri

İş Kazasının Unsurları

4/1-(a)

4/1-(b)

İşyerinde



İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle



İşyeri dışında bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda



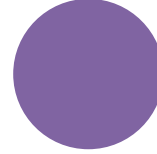
Çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda



İşverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında



İşyerinde



Kendisinin yürütmekte olduğu iş nedeniyle



İş Kazasının Unsurları

1

Sigortalı işyerindeyken olduysa → (4/a ve 4/b)



Başka herhangi bir koşul gerekmeksizin iş kazasıdır.

5510 Sayılı Kanununun 11 inci maddesinde işyeri tanımı:

- ✓ Maddi olan ve olmayan unsurlar ile birlikte işlerin yapıldığı yer.
- ✓ İşyerinde üretilen mal veya verilen hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler, gibi diğer eklentiler ile araçlar da işyerinden sayılır.

KALP KRİZLERİ ve Diğer Rahatsızlıklar 11.09.2014

İş Kazasının Unsurları

1

Sigortalı işyerindeyken olduysa → (4/a ve 4/b)



Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılanlardan mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında alan eğitimi gören öğrenciler için işyeri, eğitim gördükleri atölye, laboratuvar ve benzeri yerlerdir. Bu nedenle atölye ya da laboratuvar dışında meydana gelen olaylar Kanunun 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına girmediğinden iş kazası sayılmayacaktır.

2

İşverenin yürüttüğü iş nedeniyle olduysa → (4/a)

3

Yürütülen iş nedeniyle olduysa → (4/b)



İşyerinde gerçekleşip gerçekleşmediğine bakılmaksızın iş kazasıdır.

İş Kazasının Unsurları

4

Sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda meydana geldiyse (4/a)



Görevi dışındaki sebeplerden doğmuş olsa da iş kazasıdır.

İş Kazasının Unsurları

5

Emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda meydana geldiyse (4/a)



Nerede olursa olsun (işyerinde, emzirilen yerde veya gidiş-dönüş yolunda) iş kazası sayılır.

İş Kazasının Unsurları

6

İşverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında meydana geldiyse (4/a)



İş kazası sayılır.

İş Kazası Örnekleri

- Yemekhane çatısının fırtına sonucu çökmesi ve sigortalının kolunun kırılması ✓
- İşyeri bahçesindeki köpeğin ısırması ✓
- Kavga esnasında sinirlenip elini duvara vurması sonucu parmağını kırması ✓
- 4/1-a kapsamında taksicinin müşterisi tarafından yaralanması ✓
- Havai fişek üreten işletmenin patlaması sonucu sigortalının ölmesi ✓
- İşverenden habersiz özel işi için işyeri aracı ile giderken trafik kazası geçirmesi ✗
- Sipariş verilen camın takılması esnasında sigortalının düşmesi ✓
- Sigortalının muhasebe hesaplarını incelemek üzere Çorum Bölgesine gönderildiğinde, Bölge Müdürlüğü merdivenlerinden düşerek yaralanması ✓

İş Kazası Örnekleri

- Sigortalının muhasebe hesaplarını incelemek üzere Samsun Bölgesine gönderildiğinde, Bölge Müdürü ile gittiği eğlence mekanının merdivenlerinden düşerek yaralanması ✗
- Emziren kadının süt vermek için evine giderken silahlı saldırıya uğraması ✓
- Emziren kadının alışverişe giderken AVM otoparkında silahlı saldırıya uğraması ✗
- Servis aracının trafik kazası sonucu sigortalıların hastaneye kaldırılması ✓
- Servis aracı ile iş yerine ulaşan sigortalının servisten inip, yolun karşısına geçerken bir aracın çarpması sonucu hastaneye kaldırılması ✗

İş Kazası Örnekleri

- ❖ Özel aracıyla kendi işlettiği bakkal dükkanına giden 4/1(b) sigortalısının yolda kaza geçirmesi **HAYIR**
- ❖ 4/1(b) sigortalısının kendi işlettiği bakkal dükkanına özel aracıyla mal getirirken yolda kaza geçirmesi **EVET**
- ❖ Yıllık iznini kullanan sigortalının işyerini ziyaret ettiği sırada işyerinde kaza geçirmesi **EVET**



İş Kazası Tespiti ve Soruşturması

İş Kazası Tespiti



Kısa Vadeli Sigorta Servisince Tespit Yapılması

İş Kazası Tespit Komisyonunca Tespit Yapılması

Komisyon

Ünite amiri

(veya görevlendirdiği yardımcısı)

Şef, Dosya memuru

Varsa Avukat

Müfettişler Vasıtasıyla Tespit Yapılması

Kısa Vadeli Sigorta Servisince Tespit Yapılması

Kısa Vadeli Sigorta Servisince Tespit Yapılması

KVS Servislerince Tespit

- İş kazası ve meslek hastalığı bildirim formu
- Olay yeri tutanakları
- Sağlık hizmet sunucularında tutulan tutanaklar
- Savcılığa intikal etmesi durumunda savcılık raporları
- Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen tutanaklar

-Ölümlü vakalar dahil olayın iş kazası olup olmadığına karar verilebilecektir.

İş Kazası Tespit Komisyonunca Tespit Yapılması

İş Kazası Tespit Komisyonunca Tespit Yapılması

Komisyonca Tespit Yapılması

-Kısa vadeli sigorta servisinde karar verilmemesi durumunda ölümlü vakalar dahil olayın iş kazası olup olmadığına Komisyonca karar verilebilecektir.

-Komisyon; ilgili sosyal güvenlik il müdür yardımcısı/sosyal güvenlik merkez müdürü, varsa bir Kurum avukatı ile kısa vadeli sigortalar servis şefinden veya servis sorumlusundan oluşturulur.

Müfettişler Vasıtasıyla Tespit Yapılması

Müfettişler Vasıtasıyla Tespit Yapılması

Müfettişler Vasıtasıyla

-Komisyon tarafından da kazanın iş kazası olduğuna ya da olmadığına karar verilememesi halinde, söz konusu olay belgeleri ve gerekçeleri ile birlikte soruşturulmak üzere Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının ilgili Grup Başkanlığına intikal ettirilir.

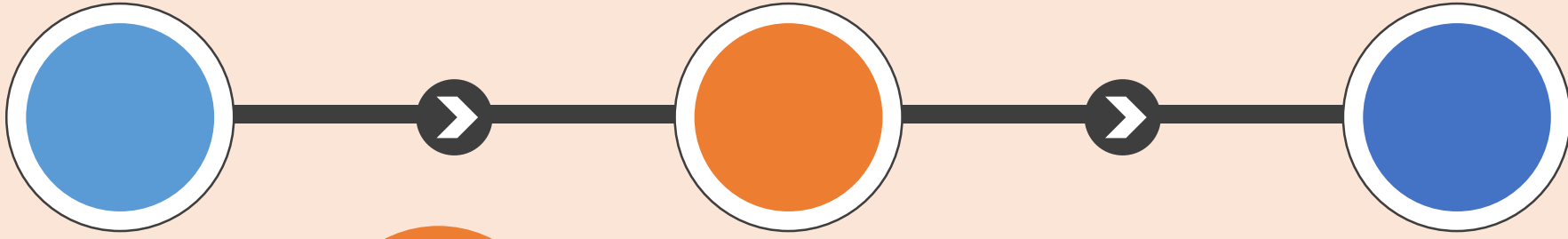
Sigortalılık Bildirimi Yapılmamış Olması Halinde İş Kazası Tespiti

İşveren tarafından Kuruma sigortalılık bildirim yapılmamış olanların ölümlü vakalar dahil kaza geçirmesi halinde dosya sigortalılık ve iş kazası tespiti amacıyla Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının ilgili Grup Başkanlığına iletilecektir.



Meslek Hastalığı Tanımı, Kapsamı, Bildirimi, Tespiti ve Soruşturulması

Meslek Hastalığı



Sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple

Veya

işin yürütüm şartları yüzünden

uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.

Meslek Hastalığı Sigortası Kapsamında Olan Sigortalılar

01

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanları

02

5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (e) ve (g) bentlerinde sayılan sigortalıları,

03

Kanunun Ek 5 inci maddesinde belirtilen tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışan sigortalıları,

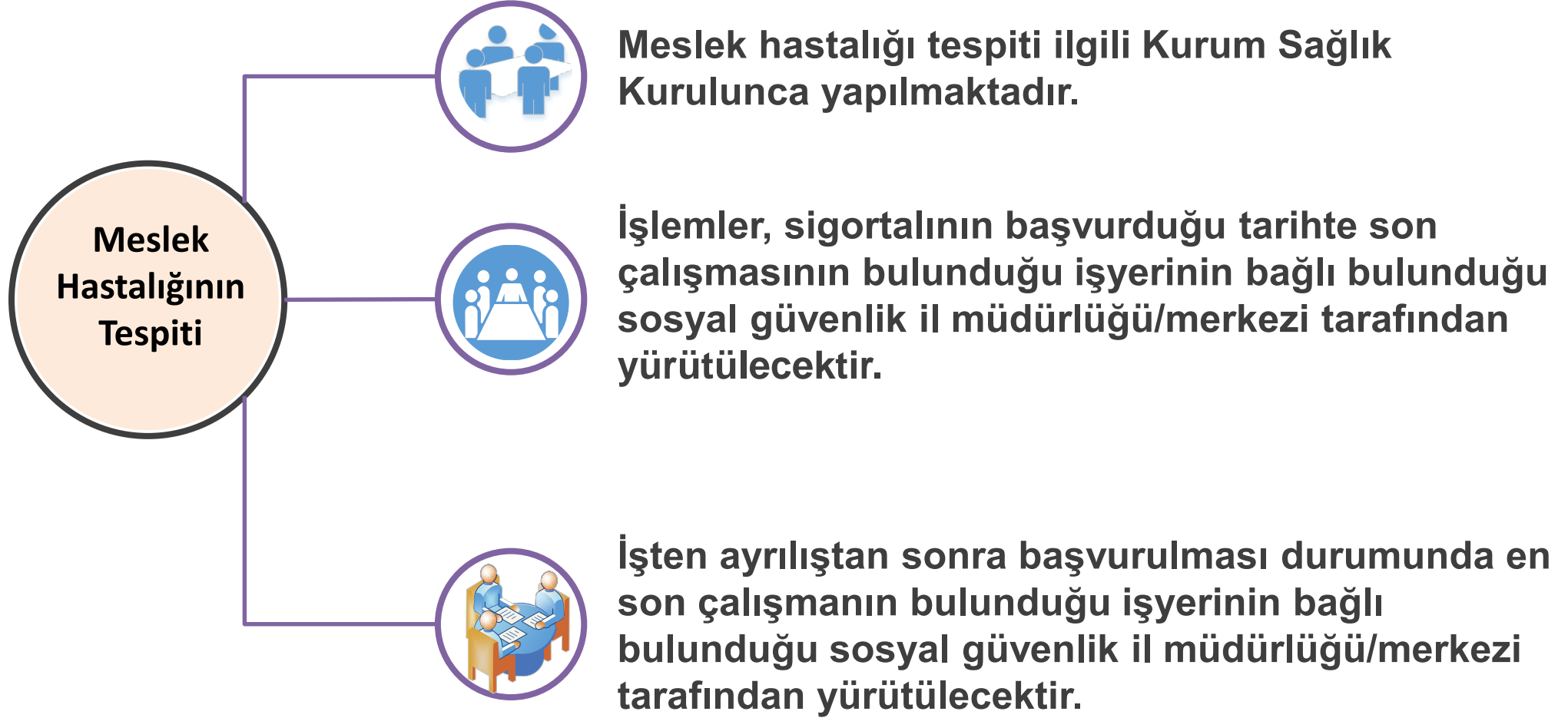
04

Ek 9 uncu maddesinde belirtilen şartlarda ev hizmetlerinde çalışan sigortalıları,

05

2547 sayılı Kanunun Ek 29 uncu maddesine göre intörn statüsündeki öğrencileri

Meslek Hastalığının Tespiti



Kurum Sağlık Kurulunca Tespit Yapılması

Kurum Sağlık Kurulunca Tespit Yapılması

Sağlık Kurulu

Kurum Sağlık Kurulunca incelenmesiyle tespit edilecektir. Tespit edilen meslek hastalığı işverene 7201 sayılı Kanun uyarınca tebliğ edilmesi gerekmektedir.

Meslek hastalığı dosyasında bulunması gereken belgeler



1

- Talep dilekçesi
- İşverenin adı soyadı veya ticaret ünvanı
- Sigortalının T.C. Numarası, Adı Soyadı
- Çalıştığı ortamda kullanılan toz, kimyasal madde ve ergonomik faktörler, varsa ürün güvenlik formları
- İş sağlığı iş güvenliği uzmanları veya varsa iş güvenliği müfettişleri tarafından düzenlenen raporlar

2

- Meslek hastalığı yapıcı işyerlerinde çalışma sürelerini ve çalışma niteliklerini gösterir sosyal güvenlik müfettişi tarafından düzenlenmiş Form (Ek-12-12/1)
- Sigortalıda tespit edilen hastalık ya da arızayı belirten meslek hastalığı raporu düzenlemeye yetkili hastaneler tarafından usulüne uygun düzenlenmiş sağlık kurulu raporu ve dayandığı tıbbi belgeler. Periyodik muayene ve dayandığı tıbbi belgeler
- Meslek hastalığına uğradığı, işyerine ilişkin işe giriş sağlık raporu veya beyanı

Meslek hastalığının Soruşturulması



3

Tespit yapıldıktan sonra, meslekte kazanma gücü kaybı oranının %10'un üzerinde çıkması durumunda Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca soruşturulur.

4

Tespit yapıldıktan sonra, meslekte kazanma gücü kaybı oranının %10'un altında çıkması durumunda, yapılan masrafların prime esas kazanç üst limitinin 3 katından fazla olması halinde işverenin veya üçüncü kişilerin sorumluluğu/kusuru varsa Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca soruşturulur.



İş Kazası Bildirimi

İş Kazası Bildirimi

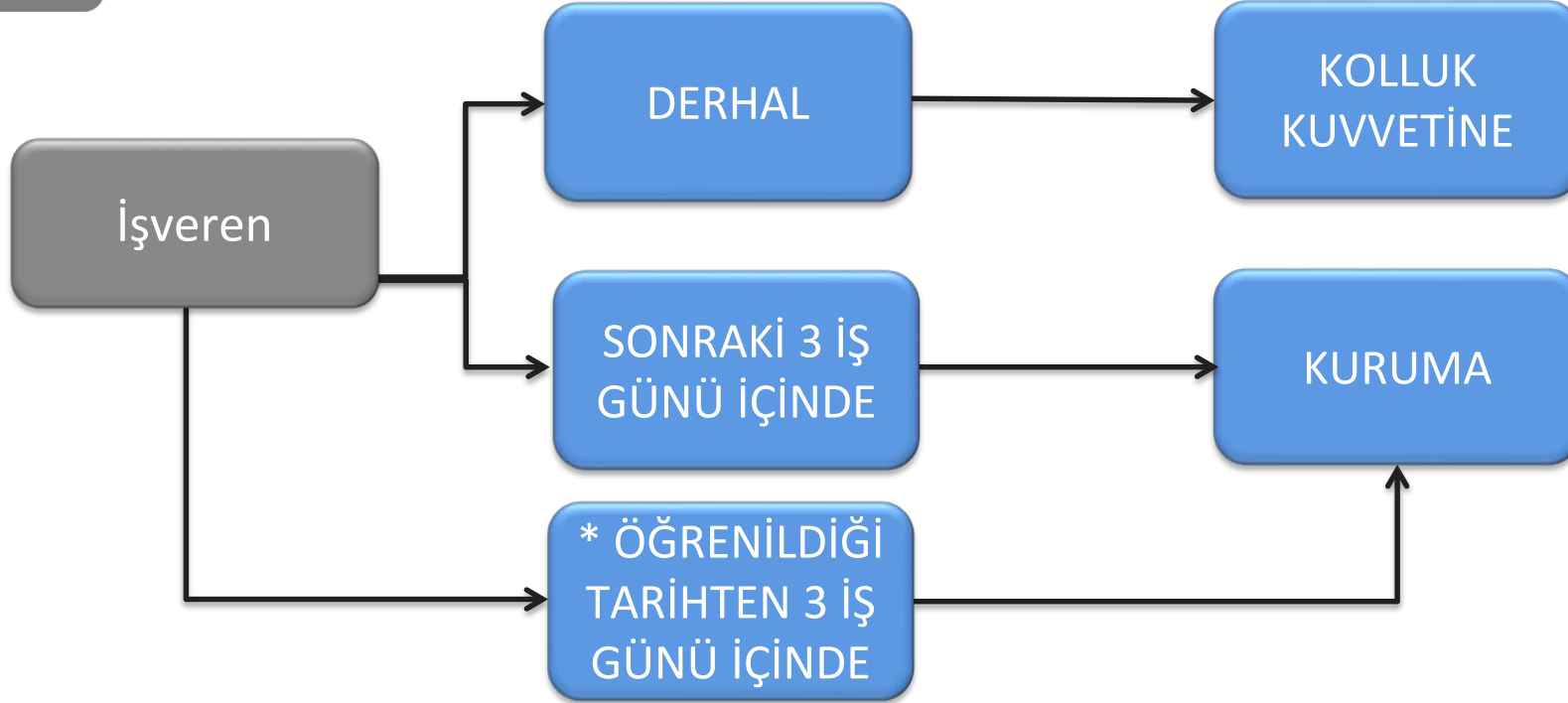


***SSİY 124. Madde** «Adi posta veya Kuruma doğrudan yapılan başvuru ve bildirimlerde, başvuru veya bildirim Kurumun gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi; taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile yapılan başvuru ve bildirimlerde ise başvuru veya bildirim postaya veya kargoya verildiği tarih; başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilir.»



İş Kazası Bildirimi (4/a)

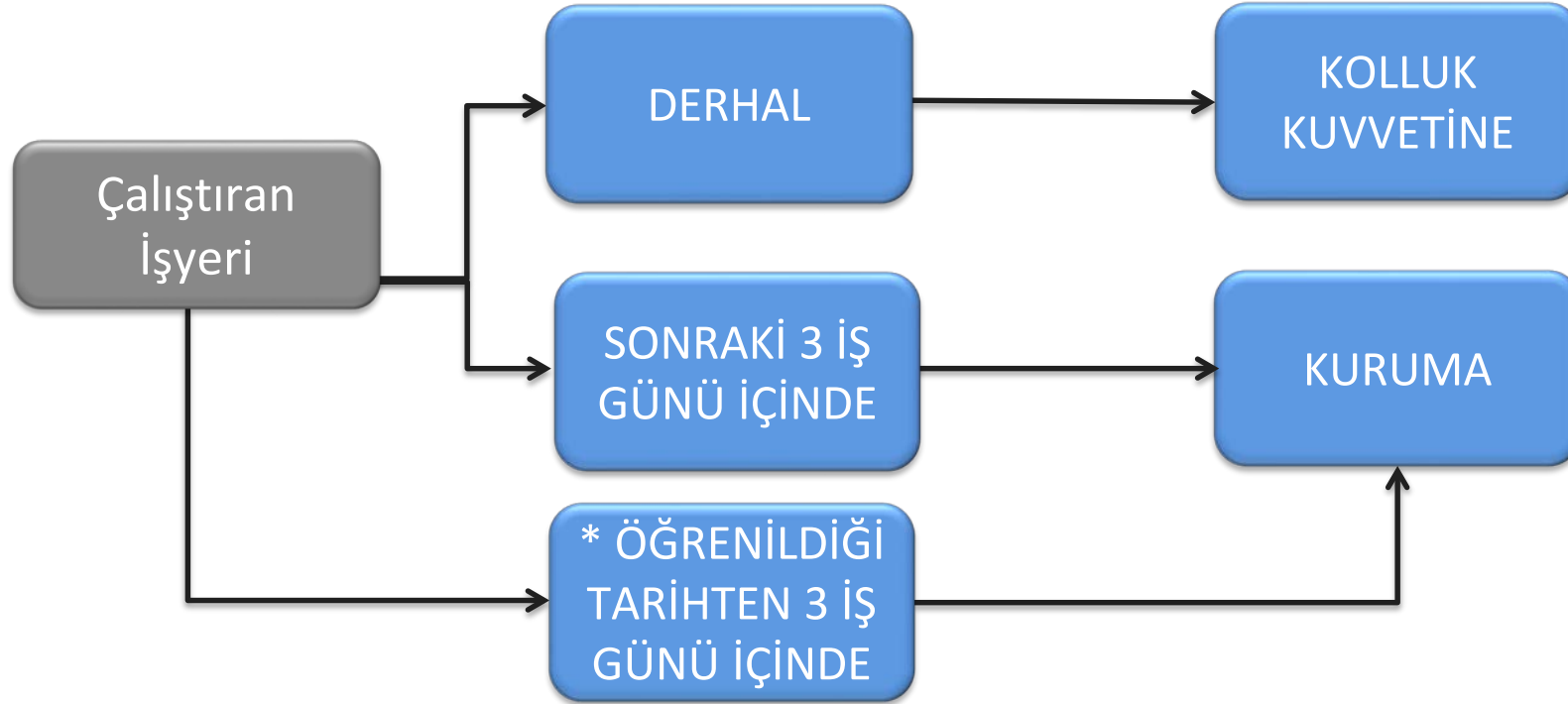
4/A



* İşverenin kontrolü dışında bir yerde meydana gelen kazalarda, vakanın öğrenildiği günden itibaren 3 iş günü içinde bildirilir.

5510 sayılı Kanuna Göre İş Kazası Bildirimi (5/b ve 5/e)

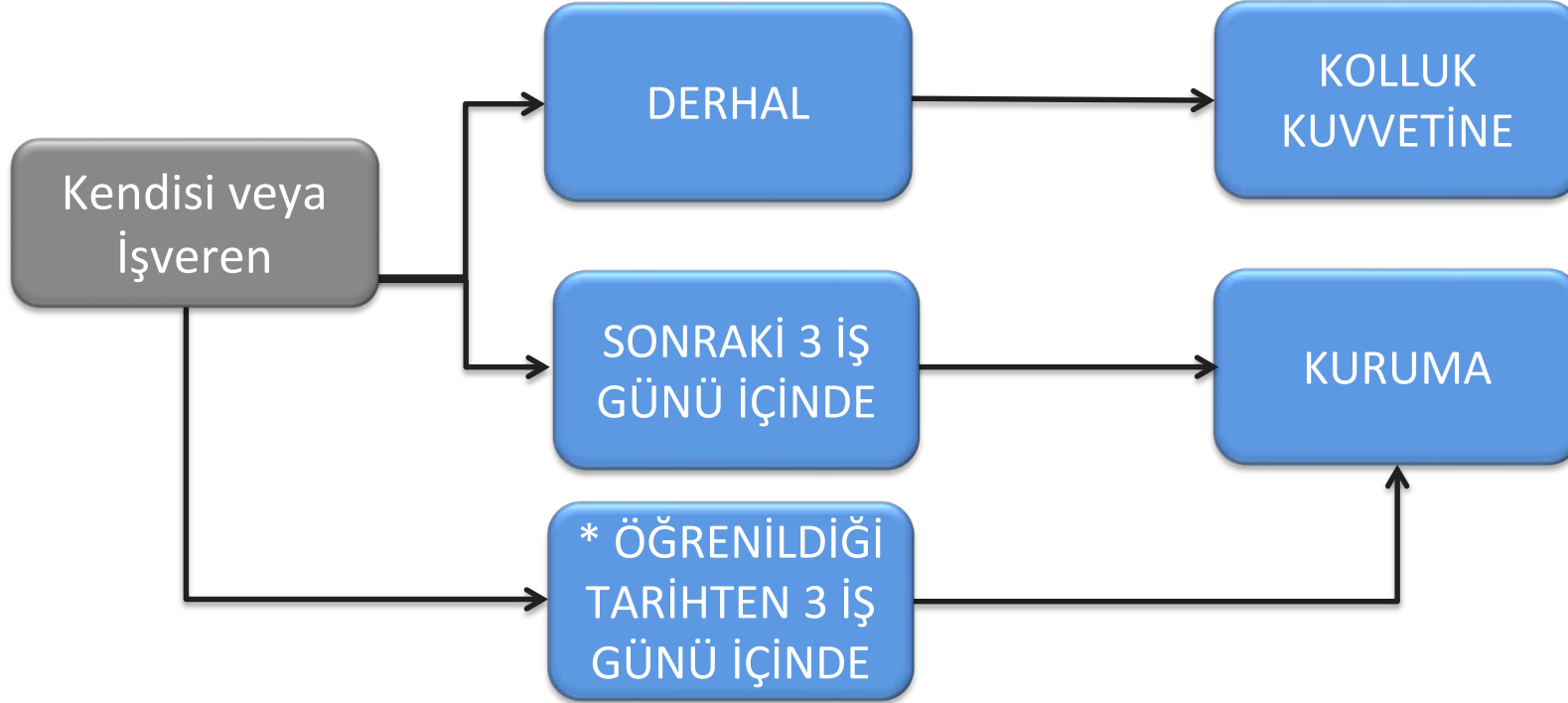
5/b ve 5/e



* İşverenin kontrolü dışında bir yerde meydana gelen kazalarda, vakanın öğrenildiği günden itibaren 3 iş günü içinde bildirilir.

5510 sayılı Kanuna Göre İş Kazası Bildirimi (Ek-5)

Ek-5



* İşverenin kontrolü dışında bir yerde meydana gelen kazalarda, vakanın öğrenildiği günden itibaren 3 iş günü içinde bildirilir.

İş Kazası Bildirimi

4/A



Öğrenme “ hükmü 5510 sayılı Kanun hükmüdür.

- **İdari para cezası açısından esas alınan 6331 sayılı Kanunda öğrenmeye ilişkin hüküm bulunmadığından; idari para cezalarına itirazda dikkate alınmaz.**
- **Geç öğrenme gerekçesi ile idari para cezasına yapılan itirazlar reddedilir.**

İş Kazası Bildirimi (4/a)

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
	1	2 Olay	3	4	5	6
7 Bildirim	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

5510 sayılı Kanuna Göre İş Kazası Bildirimi (4/b)

4/1(b)

Kendisi veya
İşveren



Rahatsızlığın Bildirim Yapmaya Engel
Olmadığı Günden Sonraki 3 İş Günün
İçinde *



KURUMA

* 1 ayı
geçemez

İş Kazası Bildirimi (4/b)

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
28Şubat Olay	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15 EHOK	16	17	18 Bildirim	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Bir aylık süre aşılmadığı ve süresinde bildirim yapıldığı için istirahat başlangıç tarihinden itibaren ödenek ödenir.

İş Kazası Bildirimi (4/b)

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
28 ŞUBAT Olay	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
★ 28	29	30	31 EHOK	1 NİSAN Bildirim	2 NİSAN	

Bir aylık süre aşıldığı için istirahat başlangıcından itibaren değil, bildirim tarihinden itibaren ödenek ödenir.



5510 Sayılı Kanuna Göre;
İş Kazasının Geç Bildirilmesi
veya Hiç Bildirilmemesi

4/a Kapsamında Sigortalılar İçin;



Kanunda belirtilen sürelerde **işverence** bildirim yapılmaması durumunda, bildirim Kuruma yapıldığı tarihe kadar sigortalıya ödenen/ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği Kurumca işverenden tahsil edilir.

4/b Kapsamında Sigortalılar İçin;



İş kazasını süresinde bildirilmemesi hâlinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için geçici iş göremezlik ödeneği kendilerine ödenmeyecek, sadece bildirim tarihinden sonraki süreler için geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir. Ancak bildirim tarihinden önceki süreler için ödenen ödenekler varsa sigortalıdan Kanunun 96 ncı maddesi hükmü gereği tahsil edilir.



Not: 5510 sayılı Kanunda iş kazası ve meslek hastalıklarının süresinde Kurumumuza bildirilmemesinden dolayı idari para cezasına hükmedilmemiştir. 6331 sayılı Kanuna göre 23.04.2015 tarihinden itibaren iş kazası ve meslek hastalığı bildirim yapılmaması durumunda İPC uygulanır.



MESLEK HASTALIKLARI BILDIRIMI

Alın Teriniz,
Hastalığınız Olmasın ...

Meslek Hastalıkları Bildirimi

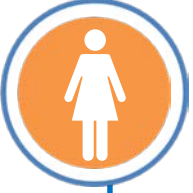
Meslek Hastalığı Bildirimi



Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar ile 5 inci maddesinin (a), (b), (c) (e) ve (g) bentlerinde sayılan sigortalılar, Ek 9 uncu maddesinde belirtilen şartlarda ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar ve 2547 sayılı Kanun kapsamında görev yapan intörn öğrencilerin meslek hastalığına yakalanmaları halinde, **işverenleri tarafından**; bu durumun öğrenildiği günden başlayarak



Ek 5 inci maddesinde belirtilen işlerde çalışan sigortalıların ise, kendilerince veya işverenlerince bu durumun öğrenildiği günden başlayarak



Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların meslek hastalığına yakalanması halinde bu durumun kendilerince öğrenildiği tarihten itibaren,



3 iş günü içinde sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerine elektronik ortamda e-Bildirim programından, elden yada posta/kargo ile bildirim yapılacaktır.

Meslek Hastalığının Bildirimi

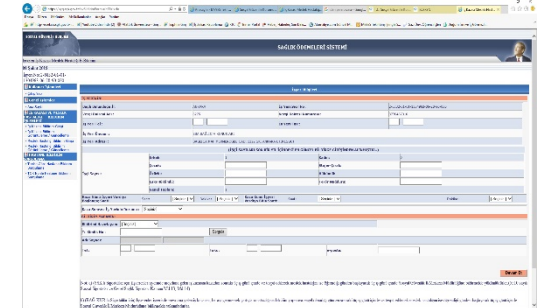
*Adi posta ile yapılan bildirimlerde Kurum kayıtlarına intikal tarihi, taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile yapılan bildirimlerde postaya veriliş tarihi esas alınacaktır.

Meslek Hastalığı Vakaları İş kazası ve meslek hastalığı bildirim formu

Doğrudan, kargo veya posta yolu ile Kuruma bildirilebilir.

Elektronik ortamda Kuruma bildirim yapılır.

***SSİY 124. Madde** 'Adi posta veya Kuruma doğrudan yapılan başvuru ve bildirimlerde, başvuru veya bildirim **Kurumun gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi**; taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile yapılan başvuru ve bildirimlerde ise başvuru veya bildirim postaya veya kargoya verildiği tarih; başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilir.'



Meslek Hastalığının Bildirimi

4(a)-
İŞVERENİ

Sigortalının meslek hastalığına tutulduğunu öğrendiği veya bu durumun kendisine bildirildiği günden başlayarak **3** iş günü

SOSYAL
GÜVENLİK
KURUMUNA

İKMH Bildirim Formu
Manuel->17.00
Elektronik->23.59

(Kurum Sağlık Kurulu kararı gerekli!!)

4(b)-
KENDİSİ

Durumun öğrenildiği günden itibaren **3** iş günü

Meslek Hastalığının Bildirimi

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
	1	2 Öğrenildiği Tarih	3	4 Bildirim	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



5510 Sayılı Kanuna Göre;
Meslek Hastalığının Geç Bildirilmesi
veya Hiç Bildirilmemesi

4/a Kapsamında Sigortalılar İçin;

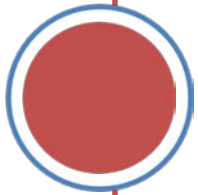


Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların meslek hastalığına yakalanmaları halinde Kanunda belirtilen sürelerde bildirmeyen veya yazılı olarak bildirilen hususları kasten eksik ya da yanlış bildiren **işverenlerden**, bildirim Kuruma yapıldığı tarihe kadar sigortalıya ödenen/ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği Kurumca işverenden tahsil edilir.

4/b Kapsamında Sigortalılar İçin;



Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olanların meslek hastalığına yakalanmaları ve süresinde bildirilmemesi hâlinde, bildirim tarihinden önceki istirahat süreleri için kendilerine geçici iş göremezlik ödenmeyecektir, ödenmiş olanlar var ise sigortalıdan Kanunun 96 ncı maddesi hükmü gereği tahsil edilir. Ancak, bildirim tarihinden itibaren yapılmış masraflar ile geçici iş göremezlik ödenekleri Kurumca karşılanacaktır.



Not: 5510 sayılı Kanunda; Meslek hastalığının süresinde bildirilmemesinden dolayı idari para cezasına hükmedilmediğinden ... tarihinden itibaren 6331 s.k. Göre ipc uygulanır.

6331 Sayılı Kanun Uygulamaları



6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Uygulamaları

Kanun Numarası : 6331

Kabul Tarihi : 20/6/2012

Yayımlandığı R. Gazete : Tarih: 30/6/2012 Sayı : 28339

Yayımlandığı Düstur : Tertip : 5 Cilt : 52

Kapsam ve İstisnalar

6331 Sayılı Kanun kapsamı dışındaki bazı faaliyetler ve kişiler



	TSK (fabrika, bakım merkezi, dikim evi vb. işyerindekiler hariç)
	Genel Kolluk Kuvvetleri (fabrika, bakım merkezi, dikim evi vb. işyerindekiler hariç)
	MİT (fabrika, bakım merkezi, dikim evi vb. işyerindekiler hariç)
	Afet acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri
	Ev Hizmetleri
	Çalışan istihdam etmeden kendi nam ve hesabına mal/hizmet üretenler
	Hükümlü/tutuklu infazları sırasında iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri

Kapsam ve İstisnalar

AFAD birimlerinin, Kızılay'ın, Belediyelerin itfaiye teşkilatlarının, derneklerin vb. birimlerin afet ve acil durumlara yönelik fiili müdahale faaliyetleri istisna kapsamında değerlendirilir.



Kanun'da sayılan istisnalar arasında olmadığından;

- 2547 s.K. kapsamındaki İNTÖRN ÖĞRENCİLERİN,
- 5/1(b) kapsamındaki ÇIRAK ve STAJERLERİN,
- 5/1(e) kapsamındaki İŞ-KUR KURSIYERLERİNİN,
- 4/C Kapsamında sayılanlar
- İstisnalar arasında sayılanlar hariç Tüm çalışanlar İş kazası veya meslek hastalığı durumunda 6331'deki usul ve esaslara göre Kurumumuza bildirimleri yapılacaktır.

112 Acil Birimi

Meydana gelen iş kazasına 112 acil ekibi tarafından müdahale edildiği durumlarda, söz konusu birim, Sağlık Uygulama Tebliğinin “1.4 - Sağlık hizmeti sunucuları” başlığında sağlık hizmet sunucuları arasında sayılmış olmasına rağmen, bu birimin bildirim yapmaması halinde idari para cezası uygulanmayacaktır. Ayrıca, 112 acil biriminin kazalıyı intikal ettirdiği sağlık hizmet sunucusu da ilk intikal ettirilen sağlık hizmet sunucusu olmadığından bu sağlık hizmet sunucusundan da bildirim aranmayacaktır.



112
ACİL



Ancak, 112 acil biriminin müdahale faaliyetleri dışında kalan faaliyetleri istisna tutulmadığından, müdahale faaliyetleri dışında kalan durumlarda meydana gelen iş kazalarının bildirilmesi gerekmektedir.

112 Acil Birimi

Örnek: Meydana gelen trafik kazasına 112 acil ekibi tarafından müdahale edilmiştir. Ancak, yaralıları sağlık hizmet sunucusuna intikal ettirdikleri sırada ambulans kaza yapmış ve 4/1-a kapsamında sigortalı olan ambulans şoförü yaralanmıştır.

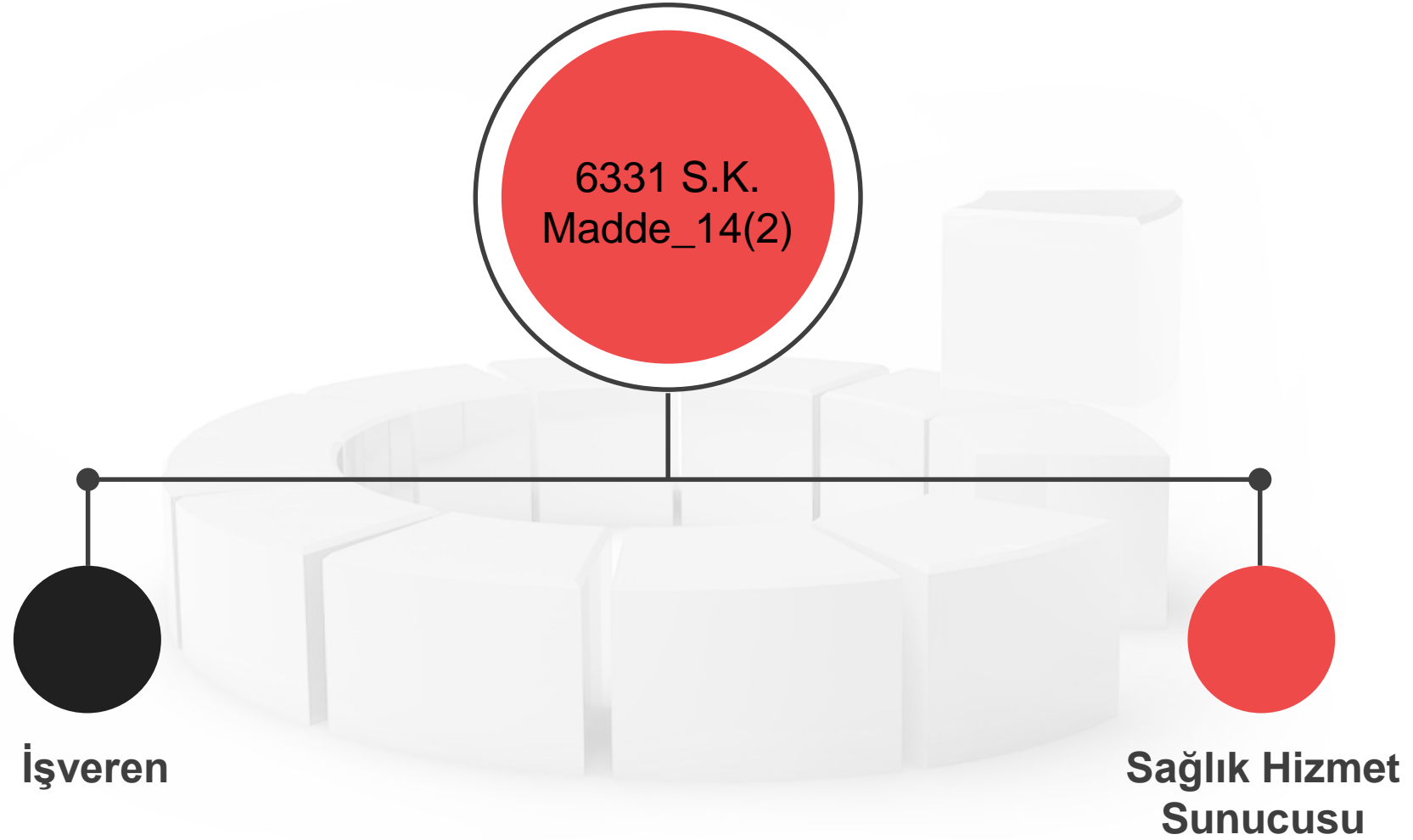
Buna göre, müdahale edilen yaralı için bildirim yapılmassa dahi idari para cezası uygulanmayacaktır.

Yine sigortalı olan şoför müdahale faaliyeti sırasında yaralanıp iş kazası geçirdiğinden, şoför için iş kazası bildirimini yapılmassa dahi, 6331 sayılı Kanun istisna hükmü gereği idari para cezası uygulanmayacaktır. Ancak, 5510 sayılı Kanun gereği iş kazasının işveren tarafından bildirilmesi gerekmektedir. Aksi halde, istirahat raporu düzenlenen hallerde, bildirim tarihine kadar ödenen ödenekler işverenden tahsil edilecektir.



112
ACİL

İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirimi



6331 Sayılı Kanuna Göre İşveren Bildirimi



İşveren

İş Kazası
Kazadan
sonraki 3 iş
günü içinde.

Meslek Hastalığı
SHS/İşyeri
hekimince kendisine
bildirilen meslek
hastalığını Öğrendiği
tarihten itibaren 3 iş
günü içinde.



Kuruma

Kuruma
doğrudan yada
posta yolu ile;
internet
üzerinden
elektronik
ortamda

6331 Sayılı Kanuna Göre SHS Bildirimi



**Sağlık Hizmet
Sunucusu**

İş Kazası
Kendisine
intikal eden iş
kazasını En geç
10 gün içinde

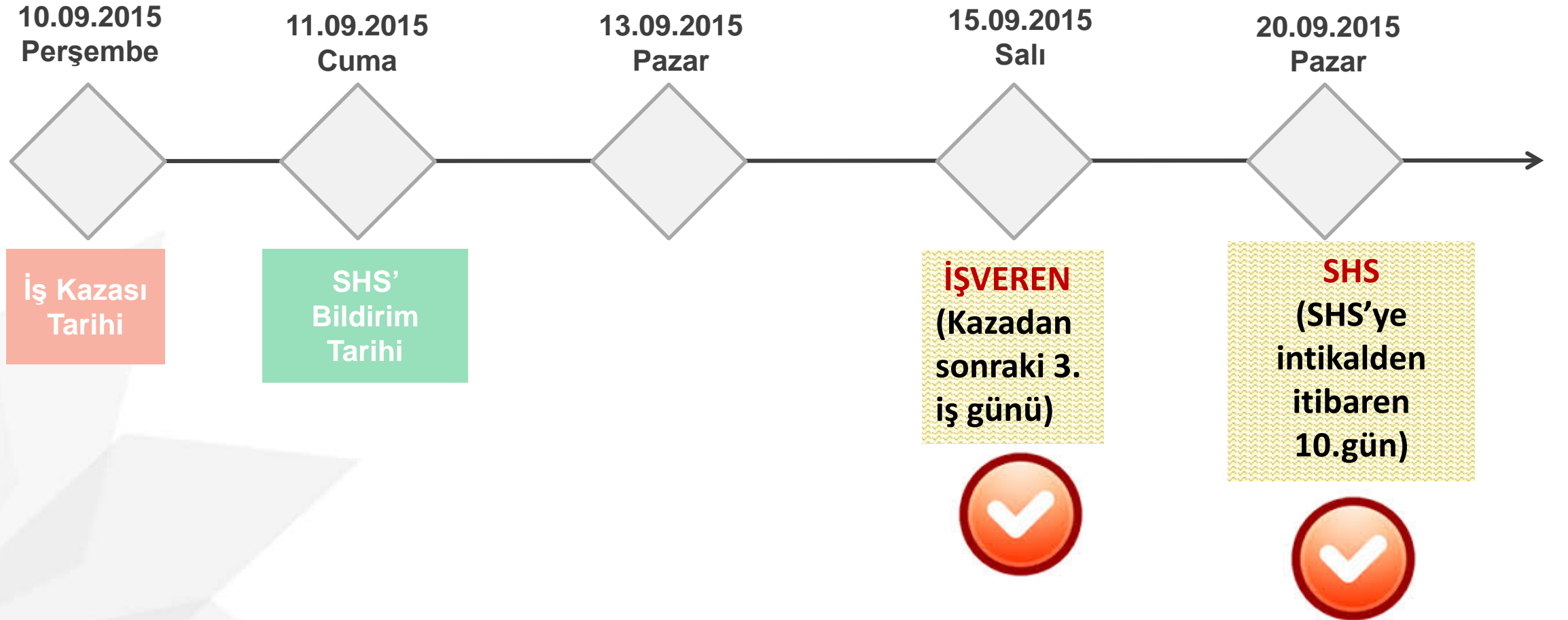
Meslek Hastalığı
Yetkilendirilmiş SHS
ise meslek hastalığı
tanısı koyduğu
vakayı En geç 10 gün
içinde



Kuruma
Kuruma
doğrudan yada
posta yolu ile;
İnternet
üzerinden
elektronik
ortamda

İş Kazası Bildirim Süreleri

Örnekler



Meslek Hastalığı Bildirim Süreleri

Örnekler



Sağlık
Hizmet
Sunucuları
Tarafından

İş Kazası Bildirim Usulleri (23.04.2015 Tarihinden Sonra)

Sağlık Hizmet Sunucuları Tarafından

1

Bildirim formu

2016/21 sayılı
Genelge ekinde yer
alan 'İş Kazası ve
Meslek Hastalığı
Bildirim Formu'

2

MEDULA Uygulaması

İş Kazası veya meslek
hastalığı provizyon
tipinin seçilmiş olması

3

MEDULA Uygulaması

MEDULA Uygulaması,
diğer provizyonların
açıklama alanında iş
kazası ifadesinin yer
alması

4

Medula Uygulaması

Diğer provizyonların
açıklama alanında
olayın iş kazası
tanımına uyacak
şekilde açıklanmış
olması

5

MEDULA Uygulaması

İstirahat raporunun iş
kazası vaka türünde
olması

6

Kağıt ortamında, doğrudan ya da posta yoluyla,

Elden, Adi posta, Kurye →
Kuruma intikal tarihi
Taahhüt/İadeli
taahhüt/APS → Gönderi
Birimine Teslim Tarihi

Meslek Hastalığı Bildirim Usulleri (23.04.2015 Tarihinden Sonra)

Yetkilendirilen
Sağlık Hizmet
Sunucuları
Tarafından

Yetkilendirilen Sağlık Hizmet Sunucuları Tarafından

1

Bildirim formu

2016/21 sayılı
Genelge ekinde yer
alan 'İş Kazası ve
Meslek Hastalığı
Bildirim Formu'

2

MEDULA Uygulaması

Meslek provizyon
seçilmiş olması
hastalığı tipinin

3

Kağıt ortamında,
doğrudan ya da
posta yoluyla,

Elden, Adi posta, Kurye →
Kuruma intikal tarihi

Taahhüt/İadeli
taahhüt/APS → Gönderi
Birimine Teslim Tarihi

İş Kazası Bildirim Usulleri

Kullanıcı İşlemleri

Ana Sayfa

Versiyon 2

Oturumu Kapat

Evrak İşlemleri

Evrak Kabul

Evrak Bilgisi Değiştir

Örnekleme Bilgisi

Evrak İnceleme

Mutabakat

Dönem Sonlandırma İptal

Evrak İzleme

Takip İzleme

Katılım Payı Geri Ödeme

İtiraz İşlem Sorgulama

Tesis Kesinti İtirazlar

Fatura İptal Hakkı Verme

Evrak Kesinti Görüntüleme

Tanımlamalar

Sağlık Tesisi

Doktor

Hoşgeldin, HALİS YAŞAR YILDIRIMOĞLU Son Oturum Bilg

Duyurular	
	Medula ekranları kapatılması Halihazırda kullanılmakta olan bazı menü linkleri kapatılmıştır. Detaylı bilgi için lütfen "http://medula.sgk.intra/hastanekuru... Devamı
	statik ip uygulaması 01.01.2017 tarihinde Medula sisteminde tüm sağlık hizmetleri için statik ip adresleri kullanılmaya başlanmıştır. Detaylı bilgi için lütfen "http://medula.sgk.intra/hastanekuru... Devamı
	Başhekimlik Arıza Kayıt Ekranları Hakkında 27/10/2016 tarihinden itibaren yazılan manuel reçeteler için arıza kayıtları otomatik olarak oluşturulmaktadır. Detaylı bilgi için lütfen "http://medula.sgk.intra/hastanekuru... Devamı
	Provizyon Sorgu İstatistik Ekranları Acılmıdır Başhekimliğe; 20/10/2016 tarihinden itibaren tesisiniz için provizyon sorgu istatistik ekranları acılmaktadır. Detaylı bilgi için lütfen "http://medula.sgk.intra/hastanekuru... Devamı
	Özel dal ve tıp merkezlerinin DİKKATİNE 03.09.2016 sonrası tıp ve dal merkezlerinde acilde hizmet verdiğiniz tesisler için faturalandırılması gerekmektedir. Detaylı bilgi için lütfen "http://medula.sgk.intra/hastanekuru... Devamı

[Tüm Duyurular](#)

İş Kazası Bildirim Usulleri

İŞ KAZASI PROVİZYONU ALINMASI

Sigortalı Türü :	Çalışan	Yakınlık :	Kendisi
Branşı :	4400-Acil Tıp	Provizyon Tipi :	İş Kazası
Takip Tarihi :	29.08.2016	Protokol No :	
Takip Tipi :	Normal	Taburcu Kodu :	Şifa ile taburcu
Tedavi Türü :	Ayakta Tedavi	Tedavi Tipi :	Normal Sorgu
İlk Takip No :	0	Donör TCK :	0
Hasta Telefon :		Hasta Adres :	No:
Takip Kayıt Zamanı :	29.08.2016 13:25:08		
Sevk Edilmiş :	Hayır	Sevk Ediliş Tarihi :	
Yeşil Kart Sevкли :	Hayır	Yeşil Kart Sevke Bağlı :	Hayır
Açıklama :	Özgeçmiş: * Ön Tanı: Z04.2 - İş kazası sonrası muayene ve gözlem Sonuç: Tetkik İstendi PRTKL.....74532		

BİLDİRİM VAR



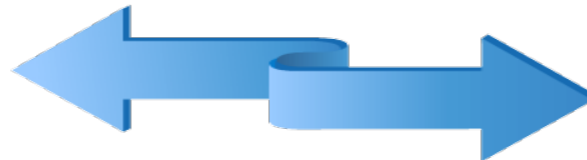
İPC YOK

İş Kazası Bildirim Usulleri

DIĞER PROVİZYON TİPLERİNDE İŞ KAZASI İFADESİ YER ALMASI

Sigortalı Türü :	Çalışan	Yakınlık :	Kendisi
Branşı :	4400-Acil Tıp	Provizyon Tipi :	
Takip Tarihi :	29.08.2016	Protokol No :	
Takip Tipi :	Normal	Taburcu Kodu :	Şifa ile taburcu
Tedavi Türü :	Ayakta Tedavi	Tedavi Tipi :	Normal Sorgu
İlk Takip No :	0	Donör TCK :	0
Hasta Telefon :		Hasta Adres :	No:
Takip Kayıt Zamanı :	29.08.2016 13:25:08		
Sevk Edilmiş :	Hayır	Sevk Ediliş Tarihi :	
Yeşil Kart Sevкли :	Hayır	Yeşil Kart Sevke Bağlı :	Hayır
Açıklama :	Özgeçmiş: * Ön Tanı: Z04.2 - İş kazası sonrası muayene ve gözlem Sonuç: Tetkik İstendi PRTKL.....74532		

BİLDİRİM VAR



İPC YOK

İş Kazası Bildirim Usulleri

DIĞER PROVİZYON TİPLERİNDE OLAYIN AÇIKLANMASI

Sigortalı Türü :	Çalışan	Yakınlık :	Kendisi
Branşı :	4400-Acil Tıp	Provizyon Tipi :	Acil
Takip Tarihi :	30.04.2016	Protokol No :	■■■■997
Takip Tipi :	Normal	Taburcu Kodu :	Daha kapsamlı baska bir hastaneye sevk
Tedavi Türü :	Ayakta Tedavi	Tedavi Tipi :	Normal Sorgu
İlk Takip No :	0	Donör TCK :	0
Hasta Telefon :	■■■■808511	Hasta Adres :	diyarbaıkr silvan koyu
Takip Kayıt Zamanı :	30.04.2016 18:30:49		
Sevk Edilmiş :	Hayır	Sevk Ediliş Tarihi :	
Yeşil Kart Sevкли :	Hayır	Yeşil Kart Sevke Bağlı :	Hayır
Açıklama :	Hasta Adresi: diyarbaıkr silvan köyü AKSARAY Telefonu:■■■■808511 SIKAYET:EVDE BAŞ AĞRISI SONRASI BAYILMASI VE KUSMASI OLMUŞ,GETİRİLDİĞİNDE BİLİNÇ BULANIKLIĞI KUSMA İSTEMSİZ HAREKETLERİ MEVCUT OLAN HASTA&FM:FM:Tan:230/100, &GD :KÖTÜB.B.:DOĞALS.S.:Her 2 AC Sol.Eşit Katılıyor., Ral (-), Ronkus (-),KVS:S1(+), S2(+)Batın Mua:Normal Bombelikte, Hassasiyet Yok, Defans(-) ,NOro.Mua.:ŞUUR SOMNOLE (+)&SAĞDA HEMİHİPOESTEZİ MEVCUT&GKS 5-6Extremite:ÖZELLİK YO&KONS:Nöroloji(30.04.2016 19:45:39):HASTA DEĞERLENDİRİLDİ.BUGÜN ANİDEN BAŞLAYAN BAŞ AĞRISI BULANTI KUSMA ŞUUR BULANIKLIĞI OLMUŞ.NM:ŞUUR SOMNOLE (+) SAĞDA HEMİHİPOESTEZİ MEVCUT. TA:230/100 OLAN HASTANIN İNTRASEREBRAL HEMOROJİ AÇIDAN BBT ÇEKİLMESİ ÖNERİLDİ.BBTDE SOL FRONTALDE KORTEKSE YAKIN İNTRASEREBRAL HEMOROJİ TESPİT EDİLEN HASTANIN CERRAHİ AÇISINDAN DEĞERLENDİRLMEK ÜZER BEYİN VERRAHİ KONS.ÖNERİLDİ.TEDAVİ.DEKORT 1X2 PUŞE- MANNİTOL 150 CC FENİTOİN 4 AMP YAVAŞ PUŞE YAPILMASI ÖNERİLDİ..&Beyin Cerrahi (30.04.2016 19:50:09):HASTA GÖRÜLDÜ.		

Olay Hastane Açısından
İş Kazası Değil

İPC YOK

İş Kazası Bildirim Usulleri

DIĞER PROVİZYON TİPLERİNDE OLAYIN AÇIKLANMAMASI

Sigortalı Türü :	Çalışan	Yakınlık :	Kendisi
Branşı :	4400-Acil Tıp	Provizyon Tipi :	Adli Vaka
Takip Tarihi :	28.05.2015	Protokol No :	A00597580
Takip Tipi :	Normal	Taburcu Kodu :	Diğer
Tedavi Türü :	Ayakta Tedavi	Tedavi Tipi :	Normal Sorgu
İlk Takip No :	0	Donör TCK :	0
Hasta Telefon :		Hasta Adres :	
Takip Kayıt Zamanı :	28.05.2015 00:00:00		
Sevk Edilmiş :	Hayır	Sevk Ediliş Tarihi :	
Yeşil Kart Sevкли :	Hayır	Yeşil Kart Sevke Bağlı :	Hayır
Açıklama :	HASTAYA TETKİK/TAHLİL YAPILMIŞTIR, ÖZGEÇMİŞ: , ŞİKAYET: ,ACIKLAMA ,TEDAVİ: Tetkik yapıldı.		

BİLDİRİM YOK



İPC VAR

İş Kazası Bildirim Usulleri

SHS ve İşverenin Aynı Olması



Sağlık hizmet sunucusunun aynı zamanda işveren olduğu vakalarda sağlık hizmet sunucusu olarak 3 iş günü içerisinde bildirim yapmış olması halinde bu bildirim işveren bildirimine yerine de geçecektir.



Bununla birlikte 10 gün içinde ancak 3 iş gününden sonra sağlık hizmet sunucusu olarak bildirim yapılması halinde bu bildirim sağlık hizmet sunucusu bildirimine kabul edilecek fakat işveren bildirimine yerine geçmeyecektir.



Ayrıca işveren bildiriminde bulunulmaması halinde ise işveren kapsamında idari para cezası uygulanacaktır. Hem işveren hem de sağlık hizmet sunucusu olarak bildirim yapılmaması halinde ise **iki ayrı kapsamda** idari para cezası uygulanacaktır.

İş Kazası Bildirim Usulleri

SHS ve İşverenin Aynı Olması



Örnek: 14/11/2017 tarihinde hastane görevlisi çalıştığı hastanede yaralanmış ve kendisine ilk müdahale iş kazası provizyonu alınarak burada yapılmıştır. Bu durumda 3 iş günü içerisinde sağlık hizmet sunucusu olarak provizyon alınmak suretiyle bildirim yapıldığından bu bildirim işveren bildirim yerine de geçecektir.



Örnek: 14/11/2017 tarihinde hastane görevlisi çalıştığı hastanede yaralanmış ve kendisine ilk müdahale adli vaka provizyonu alınarak burada yapılmıştır. Kendisine daha sonra 20/11/2017 tarihinden başlayan iş kazası vaka türünde istirahat raporu düzenlenmiştir. İşveren olarak herhangi bir yöntemle (elektronik veya posta vs.) bildirim yapılmamıştır.

Bu durumda, ilk intikal tarihinden itibaren 10 gün içerisinde hastanenin yaptığı bildirim (iş kazası raporu düzenlenmesi) sağlık hizmet sunucusu bildirim yerine geçecek ancak, işveren bildirim yerine geçmeyecektir. Ayrıca işveren bildirim bulunmadığından işveren yükümlülüğünün yerine getirilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanmalıdır.

İDARİ İZİN VE MALİ TATİL

İdari İzin

-İdari izinler resmi tatiller kapsamında değildir, bu nedenle iş kazası ve meslek hastalığı bildirim sürelerini **uzatmazlar**.

Örneğin iş kazası bildiriminin son gününün idari izne rastlaması durumunda, süre idari izin kadar uzamayacaktır. İdari izne denk gelen bu son günde bildirim yükümlülüğü devam edecektir.

Mali Tatil

-5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanuna göre **iş kazası ve meslek hastalığı** bildirimini mali tatil kapsamında girmediğinden yükümlülük süresi **uzamamaktadır**.
Bildirim yükümlülüğü 5510 sayılı Kanunda belirlenen sürede yerine getirilmelidir.

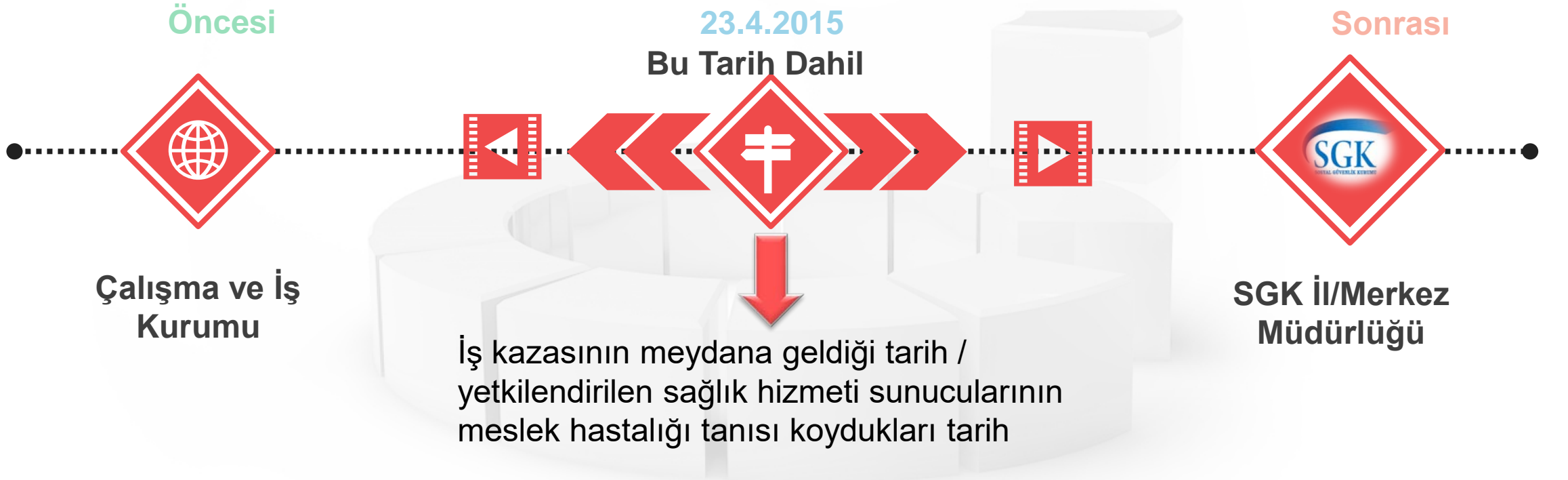


İdari Para Cezası



İdari Para Cezası

Cezayı Uygulayacak Kurum



İPC Usulü

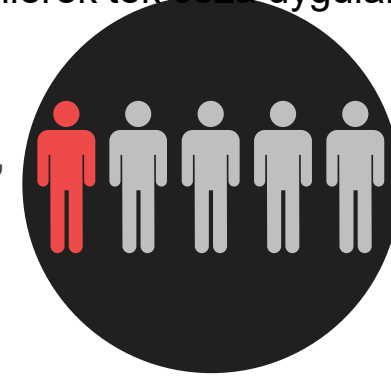
İş kazası bildirimlerine ilişkin idari para cezası uygulanması aşamasında aynı vakadan dolayı iş kazasına uğrayan birden fazla sigortalı olması durumunda, her bir sigortalı için yapılması gereken bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverene, sigortalı başına idari para cezası **uygulanmayacak**, iş kazası vakası bazında değerlendirilerek tek ceza uygulanacaktır.



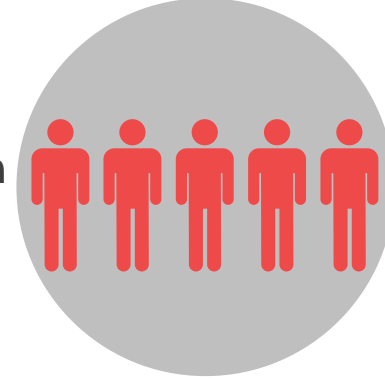
İşverene İPC



İş kazasında →
Sigortalı değil 'vaka'
bazında



Meslek hastalığında ;
→ Her bir sigortalı için
ayrı ayrı



İPC tebliğ, itiraz ve
tahsilinde 5510 md.102
uygulanır.



İPC Usulü



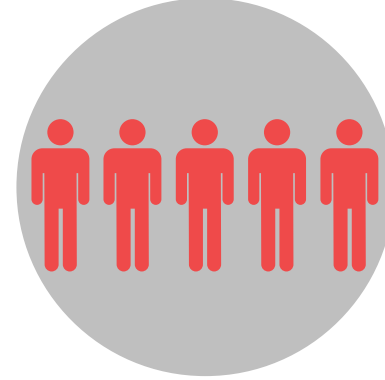
Sağlık Hizmet
sunucusuna İPC



İş kazasında; aynı
kazada aynı SHS'ye
başvuranlar için
«vaka» bazında



Meslek hastalığında →
Her bir sigortalı için ay
rı ayrı



İPC tebliğ, itiraz ve
tahsilinde 5510 md.102
uygulanır.



İPC Örnekleri

Örnek

Bir fabrikada kimyasal ürün sızıntısı olan üretim bölümündeki 3 sigortalı, sızan kimyasaldan dolayı zehirlenmiş ve aynı SHS'ye başvurmuştur.



İşveren → Bir sigortalı için iş kazası bildirimini yapmış, diğer ikisi için yapmamıştır.

Tek İPC



SHS → Bir sigortalı için iş kazası bildirimini yapmış, diğer ikisi için yapmamıştır.

Tek İPC

İPC Örnekleri

Örnek: Bir fabrikada gaz sıkışması nedeniyle saat 10:00'da ilk patlama (5 yaralı), saat 15:00'te ise ikinci patlama (2 yaralı) meydana gelmiştir.



İşveren

İlk kazada yaralanan 5 kişi için iş kazası bildirimini yapmış, ikinci kazada yaralanan 2 kişi için bildirim yapmamıştır.

Tek İPC

Aynı durumda işveren, ilk kaza için 3 bildirim, ikinci kaza için bir bildirim yaparsa

İki İPC



SHS (Sağlık Hizmet Sunucusu)

İlk olaydaki kazalılar için iş kazası bildirimini yapmış, ikinci olay için hiç bildirim yapmamıştır.

Tek İPC

İPC Örnekleri 4-b

Örnek

İşyerinde 4/a kapsamında 5 sigortalı çalıştıran fırının işyeri sahibi (kendisi 4/b kapsamında sigortalı) iş kazası geçirmiş ve SHS'ye başvurmuştur.



İşveren (Aynı zamanda 4/b kapsamında sigortalı)→ Kendisi için iş kazası bildirimini yapmamıştır.

Tek İPC



Bir iş kazası vakasında başvuru SHS'nin kazalıyı başka bir SHS'ye sevk etmesi halinde iş kazası bildirim yükümlülüğü ortadan kalkmaz.

Bu halde bildirim yapılmaması durumunda **İPC**,
sevk edilen SHS'ye değil sevk eden SHS'ye
uygulanacaktır.

İPC TUTARLARI

6331/ md. 26/1(e)

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2017 ve 2018 Yıllarında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %3,83)																	
			10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri						10-49 Çalışanı Olan İşyerleri						50-+ Çalışanı Olan İşyerleri					
			AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)		TEHLİKELİ (%25 artırılarak)		ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)		AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)		TEHLİKELİ (%50 artırılarak)		ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)		AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)		TEHLİKELİ (%100 artırılarak)		ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
			2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
MADDE 14 - İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirim	26/1-e	14/2. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmemek.	2.702	3.092	3.377	3.865	4.053	4.638	2.702	3.092	4.053	4.638	5.404	6.184	4.053	4.638	5.404	6.184	8.106	9.276
	26/1-e	14/4. Sağlık hizmet sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi.	2.702	3.092	2.702	3.092	2.702	3.092	2.702	3.092	2.702	3.092	2.702	3.092	2.702	3.092	2.702	3.092	2.702	3.092



Ancak, uygulanacak İPC tutarları HER YIL Kabahatler Kanunu'ndaki* (md. 17/7) yeniden değerlendirilme oranına göre artırılarak ve işyerinin tehlike sınıfına göre uygulanacaktır.

Tehlike Sınıfına göre Yapılacak Artırımlar

(Sadece işverenler için)

<10

- Az tehlikeli- Aynı
- Tehlikeli-%25 artırılır
- Çok tehlikeli-%50 artırılır

10-49

- Az tehlikeli- Aynı
- Tehlikeli-%50 artırılır
- Çok tehlikeli-%100 artırılır

50+

- Az tehlikeli-%50 artırılır
- Tehlikeli-%100 artırılır
- Çok tehlikeli-%200 artırılır

Tehlike sınıfı artırımlarını işveren servisleri belirleyecektir.

Sigortalı Sayısının ve Tehlike Sınıfının Belirlenmesi

(6331 sayılı Kanununun 26 ncı maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine göre uygulanacak idari para cezası miktarının belirlenmesine esas olan işyerinde çalışan sayısı ile işyerinin tehlike sınıfının tespiti)

İş Kazaları	Sigortalı Sayısının ve Tehlike Sınıfının Tespiti
İK'nın olduğu tarihi içine alan dönemin APHB'i verilmiş ise	Ay içinde işe giren/çıkan sigortalılar + sıfır gün ve kazanç bildirilenler de dahil edilerek bulunan sigortalı sayısına göre
İK'nın olduğu tarihi içine alan dönemin APHB'i verilmemiş ise	Bir önceki aya ilişkin APHB'nde yer alan ve takip eden aya devreden sigortalı sayısına göre
İK'nın olduğu tarihi içine alan dönemin APHB'nde kazalı sigortalıya ait bilgiler yer almıyorsa	APHB'nde yer alan sigortalı sayısına kaza geçiren sigortalı sayısı ilave edilerek bulunan sayıya göre
İK'nın olduğu işyerinde sigortalı kayıtdışı çalışıyorsa	Kurumun denetim birimlerinin tespitinde yer alan, ay içindeki sigortalı sayısı ve tehlike sınıfına göre

Sigortalı Sayısının ve Tehlike Sınıfının Belirlenmesi

İş Kazaları	Sigortalı Sayısının ve Tehlike Sınıfının Tespiti
Asıl işverene bağlı sigortalı iş kazası geçirdiyse	Alt işverenlere bağlı çalışan sigortalılar da dahil edilerek bulunacak sayıya ve asıl işverenin tehlike sınıfına göre
Alt işverene bağlı sigortalı iş kazası geçirdiyse	Asıl işverene bağlı çalışan sigortalı sayısı dahil edilmeksizin sadece alt işverene bağlı çalışan toplam sigortalı sayısına ve alt işverenin tehlike sınıfına göre
Sigortalının çalıştığı işyeri faal ise	Kurum Sağlık Kurulunun tespitini yaptığı meslek hastalığının işverene tebliğ edildiği aydaki sigortalı sayısı ve tehlike sınıfına göre
Sigortalının çalıştığı işyeri gayri faal veya kapanmış ise	Kurum Sağlık Kurulunun tespitini yaptığı meslek hastalığının işverene tebliğ edildiği aydaki sigortalı sayısı 1 (bir) kabul edilir ve işyerinin faaliyetini durdurduğu ya da kapandığı tarihteki tehlike sınıfına göre iş kolu kodu belirlenir.

Sigortalı Sayısının ve Tehlike Sınıfının Belirlenmesi

Meslek hastalığına ilişkin bildirim süresi içinde yapmayan işverenlere uygulanacak idari para cezasına esas olan çalışan sayısı ile işyerinin tehlike sınıfının tespitinde;

Meslek Hastalığı	Sigortalı Sayısının ve Tehlike Sınıfının Tespiti
Sigortalının çalıştığı işyerinin faal olması durumunda,	Kurum Sağlık Kurulunun tespitini yaptığı meslek hastalığının işverene tebliğ edildiği aydaki çalışan sayısı ve tehlike sınıfı,
Sigortalının çalışmış olduğu işyerinin gayri faal veya kapanmış olması durumunda,	meslek hastalığının Kurum Sağlık Kurulunca tespitinin yapılarak işverene tebliğ edildiği aydaki çalışan sigortalı sayısı bir (1) kabul edilerek ve işyerinin faaliyetini durdurduğu veya kapandığı tarihteki iş koluna göre belirlenen tehlike sınıfına,
göre tespit edilen iş kolu kodu dikkate alınacaktır.	

İdari Para Cezalarına Yapılan İtirazlar

İşverenlerin
itirazı

•SSİY md. 113

SHS'lerin
itirazı

•SSİY md. 113

İdari Para
Cezalarına
Yapılan
İtirazlar

İdari para Cezalarına Yapılan İtirazların İncelenmesi Süreci

KVS Servisi



İtiraz söz konusu olduğunda, 6331/md.14'teki bildirimlerin süresinde yapıp yapılmadığı kısa vadeli sigorta servislerince kontrol edilir.

İtiraz Komisyonu



İtirazlar, İPC İtiraz Komisyonu tarafından incelenir ve karar imza altına alınır.

Komisyon

Ünite amiri

(veya görevlendirdiği yardımcısı)

Şef

Dosya memuru

Varsa Avukat

Kararın Tebliğ



Komisyon kararları kısa vadeli sigorta servislerince işveren servislerine gönderilir.

İşveren servisleri komisyon kararını işveren/SHS'ye teliğatla bildirir.

İtirazın Reddi



İtiraz komisyonlarınca itirazın reddi hâlinde, işveren veya sigortalının mahkemeye başvurması Kurum işlemlerini durdurmaz. İtiraz süresi geçtikten sonra yeni iddialar ileri sürülemez.

Olayın İş Kazası olup/olmadığının Tespiti

Kısa Vadeli Sigorta Servisi tarafından tespit edilmesi

İş Kazası Tespit Komisyonunca tespit edilmesi

Müfettiş tarafından tespit edilmesi

Kısa Vadeli Sigorta Servisinde ipc uygulanacak işveren/SHS tespiti

ipc uygulanmak üzere prim tahakkuk ve tahsilat servisine bildirilir

İpc tebliğatı işveren/SHS'ye gönderilir

İşveren/SHS'nin Kuruma itirazı

Komisyon kararı prim tahakkuk ve tahsilat servisleri tarafından işverene veya SHS'ye tebliğ edilir

Kısa Vadeli Sigorta Servisinde Komisyon kararı tahakkuk ve tahsilat servislerine gönderilir

İdari Para Cezası İtiraz Komisyonu tarafından incelenerek karar verilir

Kısa Vadeli Sigorta Servisinde İtiraza Yönelik Araştırmanın Yapılması

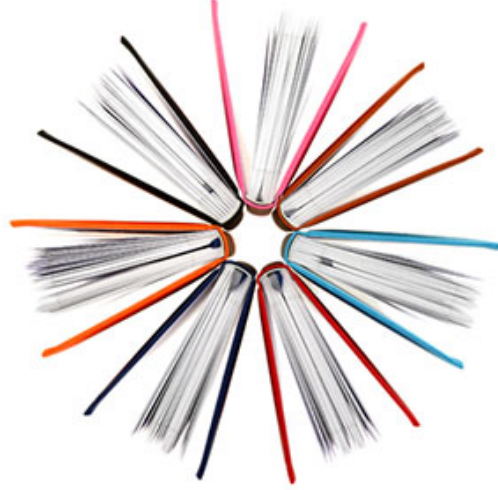
İPC İtiraz Komisyonunca Değerlendirilir

İdari para Cezalarına Yapılan İtirazların İncelenmesi Süreci

İtiraz komisyonlarınca alınan kararlarda;

- Karar ve esas numarası,
- İtiraz edenin adı, soyadı, ticari unvanı ve açık adresi,
- İşyeri sicil numarası, Kanununun 4 /1-(b) kapsamında olanlar için sosyal güvenlik numarası,
- Tebliğ olunan prim veya idarî para cezası borcunun miktarı,
- İtiraz olunan primin veya idarî para cezası borcunun miktarı,
- Borç tebligatının tebliğ tarihi,
- İtirazın yapıldığı tarih,
- İtirazın konusu,
- Kararın gerekçesi ve hüküm,
- Karar tarihi,

hususlarının bulunması gereklidir.



**İş Kazası ve Meslek
Hastalığı
Sigortası Bölüm
sonu**